



Código de Valores y Ética de Securitas

Securitas AB
Válido a partir del 8 de mayo de 2024

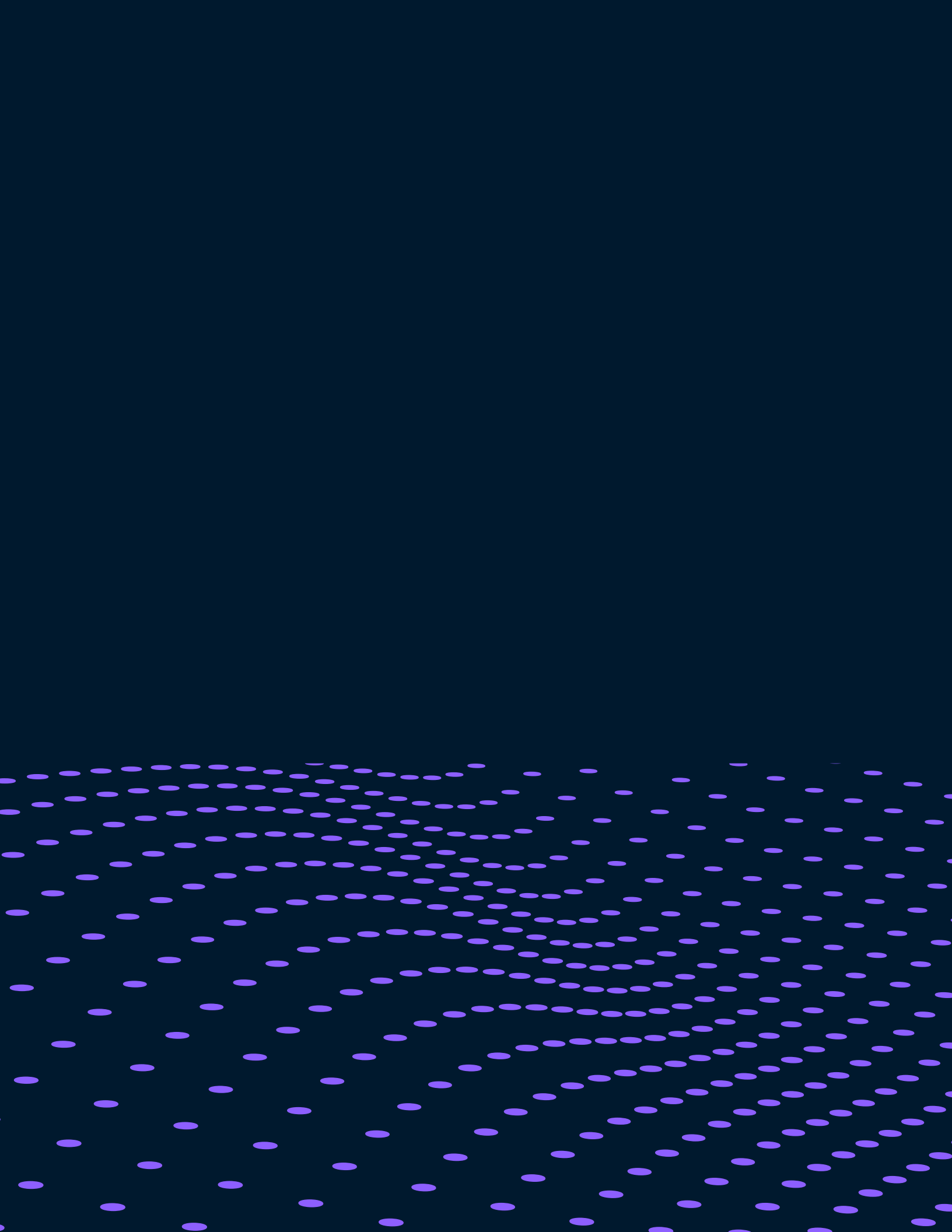


Tabla de contenido

1. Introducción
2. Háganoslo saber
3. Nuestro propósito y valores
4. Derechos humanos
5. Cumplimiento de las leyes y regulaciones locales
6. Empleados
 - Condiciones de empleo y compensación
 - Libertad sindical
 - Seguridad y salud en el trabajo
 - Abuso de alcohol y/o drogas
 - Diversidad e igualdad de oportunidades
 - Acoso
 - Trabajo infantil o trabajo forzoso
 - Redes sociales
7. Ética empresarial
 - Competencia leal y defensa de la competencia
 - Soborno y corrupción
 - Entretenimiento, regalos, propinas y donaciones
 - Blanqueo de capitales y financiación del terrorismo
 - Conflictos de intereses
 - Fraude
 - Contribuciones políticas, actividades políticas y grupos de presión
 - Labor gubernamental
 - Nuestros proveedores
8. Prácticas comerciales
 - Información confidencial
 - Información privilegiada
 - Privacidad y protección de datos
 - Protección de la propiedad y los recursos de securitas
 - Pestiión tributaria
 - Informes y registros
9. Medio ambiente
10. Nuestro papel en la sociedad
 - Participación de la comunidad
 - Patrocinio
11. Implementación y cumplimiento

Introducción



Por qué contamos con el Código de Valores y Ética de Securitas

En Securitas, ponemos un fuerte énfasis en la ética, la integridad y el cumplimiento. Queremos ser un buen ciudadano corporativo y un socio fuerte y de confianza para nuestros accionistas, clientes, empleados y otras partes interesadas. Securitas está firmemente comprometida con la defensa de los más altos estándares éticos de negocio y el cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos.

Mantener altos estándares éticos y defender nuestros valores compartidos son una parte vital de todas las operaciones de Securitas y forman la base en la que nuestros clientes, empleados, accionistas y otras partes interesadas basan su confianza en Securitas. Estos principios también desempeñan un papel importante en el mantenimiento del fuerte valor de la marca Securitas y en la promoción de la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de nuestro negocio global.

El Código de Valores y Ética de Securitas (el Código) es una de las políticas corporativas clave de Securitas y una guía de cómo se espera que actuemos, individual y colectivamente, en nuestro trabajo diario.

Si bien el Código proporciona orientación sobre cómo debemos actuar de manera ética y conforme, no es posible cubrir todas las situaciones que puedan surgir en el día a día de las operaciones globales de Securitas. Por lo tanto, cada empleado y socio comercial tiene la responsabilidad de usar su buen juicio y actuar de acuerdo con nuestros valores. Como complemento al Código, existen otras políticas y directrices más detalladas.

Nuestro Código se aplica a todos

Nuestros empleados deben guiarse por nuestros valores fundamentales: integridad, vigilancia y ayuda, ser leales, éticos y honestos, tener integridad y tratar a los demás con dignidad, y respetar y cumplir con nuestras políticas y la ley. Esto es particularmente importante ya que somos una empresa de servicios en la industria de la seguridad, y los clientes y otras personas depositan su confianza en nosotros para ayudarlos a proteger a su gente y activos. Es responsabilidad de Securitas como empresa y de todos los empleados, directores y funcionarios de Securitas comprender y cumplir con el Código. Securitas también espera que todos sus socios comerciales, incluidos los socios de empresas conjuntas, proveedores y subcontratistas, cumplan con los principios del Código.

Nuestros gerentes tienen la responsabilidad de asegurarse de que sus equipos estén familiarizados con el Código y otras políticas. Cada empleado también debe conocer y seguir el Código y todas las políticas relevantes, y hacer preguntas si algo no está claro.

¿Qué significa esto para ti?



Usted tiene la responsabilidad de comprender y cumplir con el Código y otras políticas relevantes, de usar su buen juicio y actuar de acuerdo con nuestros valores, y de buscar el consejo de su jefe de cumplimiento local si algo no está claro. Si recibes instrucciones o se te pide que hagas algo que vaya en contra de nuestros valores, el Código u otras políticas, debes informarlo lo antes posible.



estímulos

**Háganoslo
saber**

Si te encuentras en una situación que te resulta incómoda desde el punto de vista ético, o en la que sientes que los valores de Securitas están en juego o comprometidos, tienes el deber de hacerte escuchar. Recibir instrucciones de un empleado o gerente de mayor rango no cambia eso.

Si usted, como empleado, director, funcionario o socio comercial, desea denunciar una violación del Código, debe informar a su gerente y a un representante de Recursos Humanos o Legal. Si le resulta difícil plantear un problema a nivel local, si un asunto denunciado no se resuelve o si la acusación es de naturaleza grave o delicada, debe denunciarlo a través de uno de los siguientes canales:

Línea Integridad Securitas

Sitio web: securitas.integrityline.com

Teléfono: consulte el sitio web para obtener el número de teléfono local. Si se encuentra en América del Norte o México, hay un canal de comunicación adicional disponible a través de la línea directa de Securitas:

- Estados Unidos: 1-800-574-8637
- Canadá: 1-866-528-6556
- Securitas Transport Aviation Security: 1-855-249-5707
- México: +528000991170

Correo electrónico: integrity@securitas.com

Exponer:

Director de Cumplimiento de Ética
Empresarial
Securitas AB
Apartado Postal 12307
SE-102 28 Estocolmo
Suecia

Una descripción más detallada del procedimiento de denuncia, su finalidad y uso se puede encontrar en la Política de Denuncias del Grupo Securitas.

Todos los informes serán investigados. En la medida en que sea razonable y legalmente posible, la información proporcionada por un empleado será tratada de manera confidencial, y ningún empleado será discriminado por informar, de buena fe, lo que se cree que son posibles violaciones del Código. Los empleados que realicen un informe de este tipo recibirán comentarios según corresponda. Cualquier persona que tome represalias contra un empleado por informar de un caso de incumplimiento de buena fe estará sujeta a medidas disciplinarias.

Securitas supervisa el cumplimiento del Código de forma periódica, utilizando la información comunicada a través de los distintos canales disponibles.

Los actos que son inconsistentes con el Código deben corregirse lo antes posible, y los empleados que violan el Código están sujetos a medidas disciplinarias que pueden incluir la terminación del empleo.

Cuando una violación del Código resulte en un delito penado por la ley, Securitas puede notificar a las autoridades de tales violaciones.

¿Qué significa esto para ti?



Si te encuentras con una situación o acciones que crees que van en contra de nuestros valores, como información sobre incidentes de irregularidades o incumplimiento del Código, la ley u otra política del Grupo, infórmalo lo antes posible. No habrá represalias ni otras consecuencias negativas si denuncias de buena fe.

Más información: Política de denuncias del Grupo Securitas

Nuestro propósito y valores

Nosotros

Nosotros, las personas de Securitas, compartimos unos valores comunes

Integridad • Eficacia • Servicio

Ayudamos

Con una vocación de servicio y amabilidad

A hacer de

Utilizamos nuestra presencia, conocimiento y servicios para cambiar las cosas

Tu

De manera personalizada, ya seas un individuo o una gran corporación

Mundo

Tu entorno, tu sociedad, estés donde estés

Un lugar más seguro

Con tranquilidad, libertad, calidad de vida

Ayudamos a hacer de tu mundo un lugar más seguro

Nuestro propósito nos recuerda que, todos los días, cuando vamos a trabajar, estamos contribuyendo a algo más grande: nuestro propósito es la razón por la que existimos. Nuestro propósito está en el centro de nuestra estrategia y nos ayudará a crear valor. Nos ayudará a mantener un crecimiento rentable, a seguir siendo relevantes en un mundo que cambia rápidamente y a profundizar nuestros lazos con nuestros grupos de interés.

Nuestras operaciones se basan en tres valores fundamentales: **Integridad, Eficacia y Servicio.**

Integridad

Integridad significa ser honesto y actuar de forma ética. Securitas es inflexible en su demanda de integridad y veracidad, e insistimos en el derecho de nuestros empleados a expresar abiertamente sus opiniones y su deber de informar sobre la existencia de irregularidades y cualquier otra cuestión relevante sin riesgo de represalias.

Eficacia

Eficacia significa prestar atención activamente. Nuestros empleados deben esforzarse en estar atentos y así observar, escuchar y hacer evaluaciones con objeto de proteger a las personas, las instalaciones y las propiedades de nuestros clientes, así como los valores y ética que Securitas representa.

Servicio

Significa estar orientados al servicio y complacer a nuestros clientes, compañeros y quienes requieran de ayuda, allí donde la necesiten.

La caja de herramientas

El modelo de gestión de Securitas, la Toolbox, se utiliza para difundir la cultura corporativa de la compañía y crear una plataforma compartida a través de nuestros valores. Se espera que todos los empleados asuman la responsabilidad de nuestros clientes y operaciones, y de nuestros valores compartidos.

¿Qué significa esto para ti?



Ustedes desempeñan un papel importante a la hora de garantizar que cumplamos nuestro propósito juntos: ustedes marcan la diferencia.



Derechos Humanos

El respeto de los derechos humanos es vital para Securitas y para la forma en que llevamos a cabo nuestras actividades diarias. Securitas apoya y respeta los derechos humanos fundamentales establecidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (incluidos los expresados en la Carta Internacional de Derechos Humanos) y reconoce nuestra responsabilidad de promover y observar esos derechos al llevar a cabo nuestro negocio global.

Securitas es signataria del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, teniendo en cuenta los ODS relevantes en nuestro trabajo estratégico y en nuestras operaciones diarias.

Junto con la Política de Personas y Diversidad de Securitas y la Política de Derechos Humanos de Securitas, el Código muestra nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos. Como empresa de seguridad, reconocemos que debemos evaluar cuidadosamente los riesgos potenciales de violar los derechos humanos a través de los servicios que nosotros, nuestros socios de empresas conjuntas, proveedores y subcontratistas brindamos.

¿Qué significa esto para ti?

Debe tratar a sus colegas y a otras personas con las que tenga contacto como representante de Securitas con respeto y dignidad.

Más información: Política de Derechos Humanos del Grupo Securitas, Política de Diversidad del Grupo Securitas, Directiva de Personas del Grupo Securitas



Cumplimiento de las leyes y regulaciones locales

Securitas es una empresa global. Todos los empleados y socios comerciales deben cumplir siempre con las leyes, normas y reglamentos de los países en los que operamos. El Código representa la base y debe seguirse en todas las operaciones de Securitas, aunque sea más estricto que la legislación local.

Las entidades locales de Securitas pueden adoptar y aplicar principios más estrictos o detallados que los establecidos en el Código. Si se emiten normas locales, se aplican además del Código.

¿Qué significa esto para ti?



Siempre debe cumplir con todas las leyes, reglas, regulaciones y políticas relevantes.



Empleados

Securitas es una empresa de personas y nuestra gente es nuestro mayor activo. Securitas quiere ser conocida por tener empleados que viven el propósito y los valores compartidos de Securitas y se sienten orgullosos y apasionados por Securitas. Securitas cree en la diversidad y aspira a ser un empleador sólido, confiable y estable, y promover relaciones basadas en el respeto mutuo y la dignidad.

Creemos firmemente en la conexión entre la competencia de nuestros empleados y el resultado que logramos. Queremos atraer y retener a personas que compartan nuestros valores y puedan brindar el mejor servicio al cliente en el mercado. Para lograrlo, Securitas se esfuerza por ser un empleador atractivo que ofrezca buenas condiciones de trabajo, salarios justos y oportunidades de desarrollo personal. Los gerentes de todos los niveles tienen la responsabilidad particular de predicar con el ejemplo.

Más información: Política de Diversidad del Grupo Securitas, Directiva de Personas del Grupo Securitas

7.1 Condiciones de empleo y compensación

El modelo de gestión de Securitas, la Toolbox, se utiliza para difundir la cultura corporativa de la compañía y crear una plataforma compartida a través de nuestros valores. Se espera que todos los empleados asuman la responsabilidad de nuestros clientes y operaciones, y de nuestros valores compartidos.

¿Qué significa esto para ti?



Tiene derecho a los términos y condiciones que cumplan con las leyes locales y los estándares de la industria. Es su responsabilidad

entender sus propias condiciones de empleo y preguntar si algo no está claro.

7.2 Libertad sindical

Securitas respeta los derechos de todos los empleados a elegir si desean o no ser representados por un sindicato a efectos de la negociación colectiva y a formar y afiliarse al sindicato o asociación de trabajadores de su elección de acuerdo con las leyes y principios locales. Esto incluye el respeto del derecho a la libertad de reunión pacífica y de asociación. Nunca debe arriesgarse a ser acosado o objeto de represalias por ejercer estos derechos.

¿Qué significa esto para ti?



Es su decisión si desea o no estar representado por un sindicato o una asociación de trabajadores, o si desea formar o afiliarse a un sindicato o asociación de trabajadores.

7.3 Seguridad y salud en el trabajo

Securitas reconoce la importancia de proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable y de tomar todas las medidas razonables para prevenir accidentes y lesiones, así como de apoyar medidas para promover la salud y el bienestar. Se deben llevar a cabo evaluaciones de riesgos para identificar y determinar el alcance de los peligros para la seguridad, y los empleados deben recibir capacitación, instrucciones y equipos de acuerdo con la tarea.

¿Qué significa esto para ti?



Usted tiene derecho a un entorno de trabajo seguro y tiene la responsabilidad de ayudar a

crearlo. Siempre debe cumplir con todas las políticas, reglas y regulaciones locales de salud y seguridad. También debe informar sobre los problemas y riesgos de salud y seguridad a su gerente o al representante de salud y seguridad.

7.4 Abuso de alcohol y/o drogas

Es importante para Securitas que todos los empleados estén “aptos para el trabajo” y libres de cualquier efecto adverso debido al consumo de alcohol o drogas durante el trabajo. Securitas se esfuerza por tener un lugar de trabajo libre de alcohol y drogas.

¿Qué significa esto para ti?



Debe abstenerse de cualquier consumo de alcohol y/o drogas que pueda afectar su trabajo.

7.5 Diversidad e igualdad de oportunidades

Securitas es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y todos los empleados deben ser tratados y tratar a los demás de manera justa e igualitaria, sin ningún tipo de discriminación. Creemos que la diversidad y la inclusión forman la base de la innovación y la creatividad, y que los equipos diversos contribuyen a nuestro éxito y crecimiento sostenible a largo plazo.

Todos los empleados de Securitas, y especialmente los directivos de todos los niveles, tienen la responsabilidad de crear un entorno en el que las personas sientan un sentido de compromiso con su trabajo y sean reconocidas por sus logros, y en el que los empleados se apoyen mutuamente y cooperen en lugar de competir.

La discriminación en la contratación, compensación, capacitación, promoción, terminación o jubilación por motivos de raza, origen étnico o nacional, religión, género, orientación sexual, estado civil o parental, discapacidad u otras características distintivas protegidas por las leyes y regulaciones aplicables nunca es aceptable.

Todas las decisiones de empleo deben tomarse únicamente en función de la capacidad, la experiencia, el comportamiento, el rendimiento laboral y el potencial demostrado de una persona en relación con las necesidades del trabajo.

¿Qué significa esto para ti?



Debes ser capaz de trabajar en un entorno abierto y diverso, y tienes la responsabilidad de contribuir a un lugar de trabajo diverso y de tratar a tus colegas con respeto y dignidad.

Más información: Política de Diversidad del Grupo Securitas, Directiva de Personas del Grupo Securitas

7.6 Acoso

Todos los empleados deben ser tratados y tratarse unos a otros con dignidad y respeto. Securitas promueve un ambiente de trabajo productivo y no tolera ninguna forma de comportamiento intimidatorio, acoso, intimidación, abuso o represalias, incluido el acoso sexual, verbal, físico o psicológico.

¿Qué significa esto para ti?



Debes poder trabajar en un entorno en el que te sientas respetado y libre de acoso. Debe tratar a los clientes, colegas y otras personas con las que tenga

contacto como representante de Securitas con respeto y dignidad.

Más información: Política de Diversidad del Grupo Securitas, Directiva de Personas del Grupo Securitas

7.7 Trabajo infantil o trabajo forzoso

Securitas no emplea ni acepta ninguna forma de trabajo infantil o trabajo forzado o en condiciones de servidumbre.

¿Qué significa esto para ti?



Debe cumplir con las leyes locales, las regulaciones y los requisitos de licencia relacionados con la edad mínima. Nunca debería tener que entregar su pasaporte, documentos de identificación o permiso de trabajo como condición para el empleo.

7.7 Redes sociales

Securitas respeta el derecho del individuo a la libertad de expresión y a la libertad de expresar su opinión. Sin embargo, solo los empleados expresamente designados para hacerlo están autorizados a hacer declaraciones públicas en nombre de Securitas. Los empleados y socios comerciales que participen en actividades en las redes sociales que muestren una asociación con Securitas o se refieran a ella deben comportarse de manera coherente con los valores y políticas de Securitas.

La información confidencial y sensible sobre Securitas, nuestros clientes o los sitios de los clientes, por ejemplo, el nombre del cliente, la ubicación, el equipo, los colegas, los horarios, los servicios prestados y los vehículos, nunca deben divulgarse.

¿Qué significa esto para ti?



Tiene derecho a expresar su opinión libremente, pero debe proteger la información confidencial o sensible sobre Securitas y nuestros clientes. Si eres activo en las redes sociales, debes actuar de acuerdo con los valores y políticas de Securitas.

Más información: Información, Comunicación y Política de Marca de Securitas



Ética empresarial

Securitas insiste en la honestidad, la integridad y la equidad, y estamos firmemente comprometidos a mantener y promover los más altos estándares comerciales éticos en todos los aspectos de nuestro negocio.

Como líder de la industria, Securitas tiene responsabilidades de gran alcance hacia los países y comunidades donde operamos. Practicamos un buen civismo corporativo y cumplimos con las leyes y regulaciones en nuestros países de operación. Securitas también tiene la responsabilidad de impulsar el desarrollo de toda la industria de la seguridad. Al cooperar con organizaciones comerciales, sindicatos, autoridades públicas y fuerzas del orden, Securitas ayuda a desarrollar los servicios y el mercado en su conjunto, con el objetivo de elevar los estándares y los salarios en la industria.

8.1 Competencia leal y defensa de la competencia

Securitas cree en el comercio justo y la competencia honesta, basada en la integridad, la calidad del producto, el precio y el servicio al cliente. Si bien usted, como representante de Securitas, puede unirse a asociaciones con el fin de avanzar en la industria, está estrictamente prohibido discutir o celebrar acuerdos con competidores sobre precios, cuotas de mercado o actividades ilegales similares. Estamos firmemente comprometidos con el respeto de todas las leyes y regulaciones aplicables que promueven la competencia leal.

¿Qué significa esto para ti?



Nunca debe discutir o acordar con los competidores sobre precios, cuotas de mercado o similares, y siempre debe seguir todas las leyes y regulaciones relevantes con respecto a la competencia leal.

Más información: Política de Competencia Leal y Defensa de la Competencia de Securitas

8.2 Soborno y corrupción

Securitas se esfuerza por ofrecer los mejores servicios posibles dirigidos a las necesidades específicas de nuestros clientes, y esperamos ser seleccionados como proveedor de servicios de seguridad basados en el mérito, en un entorno competitivo libre y justo.

Creemos que la corrupción socava los negocios legítimos, distorsiona la competencia y conlleva un grave riesgo para nuestra marca y nuestra reputación.

Securitas tiene tolerancia cero para todas las formas de soborno y corrupción, y nunca debemos ofrecer, solicitar o recibir sobornos, otras ventajas, pagos de facilitación u otros pagos ilegales para obtener o retener negocios. Un soborno incluye todas las ventajas financieras o de otro tipo que se dan, prometen, ofrecen, aceptan, solicitan o reciben con la intención de que se realice una actividad específica.

Todas las transacciones comerciales deben ser legales y llevarse a cabo en el mejor interés de Securitas. Solo debemos hacer negocios con socios comerciales respetables involucrados en actividades comerciales legales y cuyos fondos se derivan de fuentes legítimas.

¿Qué significa esto para ti?



Usted tiene la responsabilidad de comprender y cumplir con las políticas de Securitas con respecto al soborno y la corrupción. Nunca debe ofrecer, solicitar o recibir sobornos, otras ventajas, pagos de facilitación u otros pagos ilegales para obtener o retener negocios.

Tampoco puede permitir que otros se involucren en sobornos o corrupción en su nombre.

Más información: Política Antisoborno y Anticorrupción de Securitas

8.3 Entretenimiento, regalos, propinas y donaciones

Securitas siempre debe ser, y ser percibido como, profesional e independiente en nuestras interacciones con nuestros socios comerciales. Las actividades de compra y venta deben manejarse con la máxima integridad. Los empleados y socios comerciales no deben dar ni aceptar regalos, gratificaciones u ofertas de entretenimiento que puedan influir en las transacciones comerciales o en la toma de decisiones del empleado, socio comercial o cliente. Los obsequios de menor valor a veces forman parte de la cultura empresarial local y pueden aceptarse siempre que sean aceptables con respecto a nuestros valores y políticas y estén permitidos de acuerdo con las leyes, normas y regulaciones locales.

Se espera que las entidades locales de Securitas implementen pautas y principios más detallados sobre lo que es aceptable a nivel local, de conformidad con las leyes aplicables y el Código.

¿Qué significa esto para ti?



Es su responsabilidad comprender y cumplir con las políticas y directrices de Securitas con respecto al entretenimiento, los regalos, las propinas y las donaciones. También es importante que conozca las políticas de los clientes con respecto al entretenimiento y los regalos.

Nunca debe dar o aceptar regalos, gratificaciones u ofertas de entretenimiento que puedan influir en las transacciones comerciales o en la toma de decisiones de alguien.

Más información: Política Antisoborno y Anticorrupción de Securitas.

8.4 Blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

Securitas no debe facilitar el blanqueo de capitales o la financiación del terrorismo. Nos comprometemos a cumplir con todos los principios generales aplicables contra el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo establecidos en los convenios y leyes pertinentes contra la corrupción, el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo, dentro del espíritu del Código.

¿Qué significa esto para ti?



Debe asegurarse de que sus acciones no faciliten el blanqueo de capitales o la financiación del terrorismo. Debe asegurarse de que sus acciones no faciliten el blanqueo de capitales o la financiación del terrorismo.

Más información: Política Antisoborno y Anticorrupción de Securitas

8.5 Conflictos de intereses

Nuestras decisiones empresariales deben basarse siempre en razones y criterios objetivos, y nunca deben estar influenciadas por las relaciones personales, las actividades ajenas a Securitas o los intereses financieros de un empleado. Los conflictos de interés

pueden afectar las decisiones que tomamos, dañar nuestra marca y reputación, y crear desconfianza dentro y fuera de la empresa.

Existe un conflicto de intereses cuando los intereses privados de un empleado interfieren de alguna manera con los intereses de Securitas. Una situación de conflicto puede surgir, por ejemplo, si usted, como empleado, realiza acciones o tiene intereses que pueden dificultar la realización de su trabajo de manera objetiva y eficiente.

Los empleados y socios comerciales deben evitar todos los conflictos de intereses o conflictos de intereses percibidos entre sus actividades personales y su participación en la gestión de los negocios de Securitas. Las transacciones comerciales entre Securitas y partes relacionadas con un empleado, como familiares, parientes, amigos, proveedores, clientes o competidores, solo están permitidas en circunstancias excepcionales y después de la “aprobación del abuelo”, es decir, por parte del gerente de su gerente. También se requiere la aprobación del abuelo cuando los miembros de la misma familia están empleados o cuando hay relaciones personales cercanas entre los empleados.

¿Qué significa esto para ti?



Debes hacer una estricta separación entre las decisiones empresariales y los intereses personales. Esto incluye no tener ninguna conexión comercial personal directa o indirecta (por ejemplo, a través de un familiar, pariente o amigo) con nuestros clientes, proveedores o competidores y solo actuar en nombre de Securitas. Si surge una situación que pueda conducir a un conflicto de intereses, debe informarlo inmediatamente a su gerente o al departamento legal para obtener

asesoramiento. La aprobación debe obtenerse de acuerdo con el principio del abuelo, es decir, del gerente de su gerente.

Más información: Instrucciones sobre conflictos de intereses

8.6 Fraude

El fraude es cuando alguien intencionalmente intenta engañar a otra persona o entidad o abusa de su posición para lograr una ganancia o una ventaja para el empleado u otra persona, por ejemplo, para recibir dinero, servicios o activos injustamente. El fraude es un delito penal en la mayoría de los países.

Ejemplos de fraude incluyen la falsificación o manipulación de estados financieros o cuentas, la declaración errónea u omisión intencional de transacciones financieras, o el robo o uso de los activos de Securitas de manera no autorizada.

Es responsabilidad de cada Presidente de País, Presidente Regional, Jefe de Función o equivalente implementar y mantener suficientes controles internos, comunicarlos a los empleados y capacitar a todos los empleados en consecuencia.

¿Qué significa esto para ti?



Siempre debe actuar con honestidad e integridad y ser consciente de que todas las actividades fraudulentas están estrictamente prohibidas.

Más información: Directrices sobre el fraude

8.7 Contribuciones políticas, actividades políticas y grupos de presión

Securitas no aporta fondos, activos o servicios corporativos para apoyar a una entidad gubernamental, organización política, partido o candidato. Cualquier excepción debe ser aprobada previamente por el Presidente y CEO de Securitas AB.

Los empleados son libres de participar en la vida política legal en su tiempo libre y en su calidad de ciudadanos privados.

El cabildeo tiene como objetivo influir en las acciones, políticas o decisiones de los funcionarios, como los legisladores o las agencias reguladoras. El cabildeo se puede llevar a cabo aportando información u opiniones a ciertos funcionarios. Las actividades de cabildeo pueden incluir tanto la comunicación directa con los funcionarios como el apoyo a los cabilderos profesionales. El cabildeo está regulado en algunos países.

Solo los empleados autorizados para ello pueden participar en el cabildeo en nombre de Securitas. Las actividades de cabildeo deben ser apropiadas en relación con el negocio de Securitas y siempre deben cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables. El cabildeo también debe hacerse de manera honesta, con integridad y respeto.

¿Qué significa esto para ti?



Usted es libre de participar en la vida política legal en su tiempo privado y en su calidad de ciudadano privado, pero no debe usar ni consentir el uso de fondos, recursos o instalaciones corporativas para apoyar a una entidad gubernamental, organización política, partido o candidato. Solo puede participar

en el cabildeo en nombre de Securitas si está autorizado para hacerlo.

8.8 Labor gubernamental

Algunos de nuestros clientes son agencias gubernamentales o autoridades o agencias públicas e internacionales. Securitas está firmemente comprometida con el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con el trabajo con gobiernos y autoridades públicas, incluidos ciertos requisitos especiales asociados con contratos y transacciones gubernamentales.

¿Qué significa esto para ti?



Si tu trabajo implica trabajar con gobiernos o autoridades públicas, tienes la responsabilidad de ser extremadamente cauteloso y estar al tanto de las leyes, regulaciones y políticas relevantes.

8.9 Nuestros proveedores

Securitas trabaja con muchos proveedores diferentes para adquirir los bienes, servicios e información que son necesarios para nuestro negocio. Por lo tanto, es importante que seleccionemos a los mejores proveedores para el trabajo y los tratemos de manera justa. Se espera que todos los proveedores y subcontratistas cumplan con los estándares y expectativas éticos, de calidad y de otro tipo de Securitas y que cumplan con todas las leyes, normas y reglamentos pertinentes, incluidas las leyes sobre protección de datos.

Todos los tipos de compensación hacia o desde los socios comerciales deben basarse únicamente en un suministro verificable de productos y servicios.

Los proveedores deben cumplir con el Código

de Conducta de los Socios Comerciales de Securitas, y todos los acuerdos de suministro deben estar de acuerdo con la Política de Contratos del Grupo Securitas.

¿Qué significa esto para ti?



Si su trabajo implica adquisiciones u otras relaciones con los proveedores, debe asegurarse de que nuestros proveedores cumplan con los estándares y expectativas de Securitas y cumplan con todas las leyes y regulaciones relevantes.

Código de Conducta para Socios Comerciales. la Política de Contratación del Grupo Securitas. Debe asegurarse de que nunca paguemos por servicios o bienes que hayamos recibido o no recibiremos.

Más información: Código de Conducta de Securitas Business Partner

A photograph of three women in professional attire sitting at a table. The woman in the foreground is wearing a light blue button-down shirt and has a pearl earring. She is looking towards the right with a slight smile. The two women behind her are out of focus. The background is a plain, light-colored wall.

**Prácticas
comerciales**

9.1 Información confidencial

La información confidencial incluye secretos comerciales y otra información protegida. También incluye, por ejemplo, planes de negocio, información financiera e información sobre clientes. La divulgación o pérdida de dicha información podría dañar nuestra marca y hacer que nuestros grupos de interés pierdan la confianza en nosotros. La información no pública perteneciente a nuestros clientes o socios comerciales a la que obtenemos acceso a través de nuestro negocio también debe protegerse, de acuerdo con todos los requisitos legales y contractuales.

¿Qué significa esto para ti?



Se espera que tenga especial cuidado para evitar cualquier uso o divulgación no autorizados de la información confidencial o de propiedad de Securitas.

9.1 Información privilegiada

La información privilegiada es información material no pública (confidencial) sobre nuestra empresa que probablemente afecte el precio de las acciones de Securitas u otros instrumentos financieros. Ejemplos de información privilegiada incluyen información sobre resultados financieros, adquisiciones importantes o proyectos. El uso de información privilegiada para su propio beneficio o el de otra persona es ilegal en muchos países.

Securitas cotiza en la bolsa de valores NASDAQ de Estocolmo y, como empresa que cotiza en bolsa, seguimos todas las leyes y regulaciones aplicables en materia de uso de información privilegiada.

No utilizamos ni divulgamos información privilegiada de manera inapropiada en relación con el comercio de acciones.

¿Qué significa esto para ti?



Nunca debe utilizar ninguna información no pública sobre Securitas o cualquier otra empresa para influir en sus decisiones al operar con valores. La información privilegiada no debe compartirse con otras personas, incluidos familiares, parientes u otras partes ajenas a Securitas.

Más información: Política Insider del Grupo Securitas

9.3 Privacidad y protección de datos

Securitas respeta el derecho a la privacidad de las personas y nos comprometemos a gestionar los datos personales de forma responsable y de conformidad con las leyes de privacidad y protección de datos aplicables. También debemos proteger los datos personales de acuerdo con las políticas internas, las instrucciones y los acuerdos contractuales con los clientes.

Nuestro principio general de privacidad es: Su integridad es nuestra prioridad. Este principio basado en valores tiene cuatro pilares: procesamiento transparente; La integridad guía nuestras decisiones; mantener sus datos seguros; y los principios de privacidad se aplican a nivel mundial. Esto incluye tener funciones y responsabilidades claras para la gobernanza de los datos personales procesados y cumplir con los principios éticos sobre el procesamiento de datos personales dentro de Securitas.

¿Qué significa esto para ti?



Está autorizado a manejar datos personales solo si es necesario para su línea de trabajo. En ese caso, debe estar familiarizado y cumplir con las leyes y políticas pertinentes de privacidad y protección de datos.

Más información: Política de Privacidad e IA Responsable del Grupo Securitas

9.4 Protección de la propiedad y los recursos de Securitas

Securitas cuenta con activos tangibles e intangibles. Ejemplos de activos tangibles son los equipos, los bienes inmuebles y los productos. Los activos intangibles incluyen marcas, marcas comerciales, conocimientos técnicos y secretos comerciales.

Securitas tiene una marca fuerte, construida a lo largo de muchos años. Todo el valor de nuestra larga historia de prestación de servicios profesionales de seguridad reside en la marca Securitas. Securitas debe trabajar para salvaguardar nuestra marca comercial y marca, y respetar los derechos de propiedad intelectual válidos de otros.

La propiedad, los recursos y los sistemas de información de Securitas son vitales para nuestro negocio. Siempre debemos protegerlos y mantenerlos seguros contra el uso no autorizado, el daño, la divulgación, el desvío o la eliminación, ya sea por accidente, acto inapropiado o abuso de confianza.

Los recursos de Securitas deben ser utilizados de manera responsable y no ser desperdiciados o abusados. Esto incluye las computadoras de la empresa y los sistemas de comunicación digital que no deben usarse para comunicaciones inapropiadas,

como actividades ilegales, acoso o comportamiento que pueda considerarse ofensivo o discriminatorio.

Los suministros de oficina, los equipos de comunicación electrónica, los ordenadores, los teléfonos móviles, los sistemas informáticos y los locales deben utilizarse únicamente con fines comerciales y los usuarios no deben tener ninguna expectativa de privacidad con respecto a la información o la comunicación mediante el uso de dichas herramientas. Se puede permitir el uso personal limitado de computadoras y teléfonos móviles, de acuerdo con las políticas locales.

¿Qué significa esto para ti?



Usted es responsable de proteger y mantener la propiedad, los recursos y los sistemas de información de Securitas seguros contra el uso no autorizado, el daño, la divulgación, el desvío o la eliminación. Debe utilizar los recursos de Securitas de forma responsable y no desperdiciarlos ni abusar de ellos, lo que incluye no utilizar los ordenadores, sistemas informáticos o teléfonos de Securitas para comunicarse o ver material que pueda ser inapropiado o descargar programas no aprobados. Nunca debe utilizar ordenadores privados, teléfonos móviles, direcciones de correo electrónico o similares para asuntos de negocios.

9.5 Gestión tributaria

El enfoque fiscal de Securitas busca alinearse con los intereses a largo plazo de todos nuestros grupos de interés, incluidos

los gobiernos, los accionistas, los empleados y las comunidades.

Debemos cumplir con nuestra obligación legal de pagar la cantidad correcta de impuestos adeudados en relación con nuestras actividades comerciales y nuestro modelo, y no debemos participar en ninguna planificación fiscal que pueda dañar las operaciones comerciales, la reputación y las partes interesadas de Securitas. Nos esforzamos por cumplir con nuestras obligaciones de pagar los impuestos en efectivo pertinentes adeudados y garantizar informes y presentaciones precisos y oportunos de nuestras declaraciones de impuestos.

¿Qué significa esto para ti?



Debe cumplir con todas las leyes, regulaciones y políticas fiscales pertinentes y buscar asesoramiento de su departamento de finanzas local o del departamento de impuestos del Grupo cuando sea necesario.

Más información: Política de Gobierno Fiscal y Gestión de Riesgos Fiscales del Grupo Securitas

9.6 Informes y registros

Securitas reconoce la importancia de tener una comunicación abierta con aquellos que se ven afectados por nuestras operaciones, ya sean empleados, socios comerciales, clientes, inversores o el público y sus representantes. Siempre debemos actuar y hablar de una manera que refleje nuestros valores y la confianza en nuestra marca.

Las acciones de Securitas cotizan en la bolsa de valores NASDAQ OMX de Estocolmo y toda la información se proporciona de

conformidad con las leyes pertinentes, las normas bursátiles y los códigos de gobierno corporativo aplicables a nuestro negocio.

La información corporativa que es completa, precisa y relevante está disponible para las partes interesadas, y Securitas debe responder a las consultas de manera oportuna. Solo los portavoces autorizados pueden hablar en nombre de la empresa.

Todos los informes y la documentación contable deben identificar claramente la verdadera naturaleza de las transacciones comerciales, los activos y los pasivos de conformidad con los requisitos reglamentarios, contables y legales pertinentes y proporcionarse según nuestro leal saber y entender. Nuestro objetivo es la plena rendición de cuentas.

Los estándares de contabilidad y presentación de informes de Securitas se establecen en las políticas y directrices del Grupo y en el Manual de Informes de Securitas. Aplicamos la Política de Comunicación y Branding de Securitas en todas nuestras comunicaciones. Las políticas de control interno de Securitas son coherentes con el Marco Integrado de Control Interno de COSO.

¿Qué significa esto para ti?



Debe asegurarse de que todos los informes y registros estén completos y sean precisos y no sean falsos o engañosos, así como conservar y mantener los registros y la documentación de acuerdo con los requisitos operativos, legales o contractuales.

Más información: Política de Contratos del Grupo Securitas, Manual de Informes de Securitas



**Medio
ambiente**



Securitas se esfuerza por llevar a cabo nuestro negocio de una manera sostenible con respeto y consideración por el medio ambiente, y también debemos trabajar de una manera que contribuya a un futuro más sostenible.

Debemos aspirar continuamente a reducir o minimizar el impacto de nuestro negocio en el medio ambiente, al mismo tiempo que debemos buscar formas de mejorar el rendimiento medioambiental de nuestras operaciones. Los objetivos de emisiones de los vehículos de la empresa se establecen en la Política Medioambiental del Grupo Securitas. Debemos cumplir o superar los requisitos medioambientales establecidos por las leyes, reglamentos y acuerdos internacionales aplicables.

¿Qué significa esto para ti?



Debe contribuir a minimizar el impacto ambiental de Securitas reduciendo el consumo de recursos, emisiones y residuos, así como contribuyendo a mejorar nuestro desempeño ambiental.

Más información: Política Medioambiental del Grupo Securitas



Nuestro papel
en la sociedad

11.1 Participación de la comunidad

El propósito de Securitas es “Ayudamos a hacer de tu mundo un lugar más seguro”. Desempeñamos un papel importante en la sociedad, proporcionando seguridad y protección de forma sostenible. Nos comprometemos a ser un buen ciudadano corporativo dondequiera que realicemos negocios, y reconocemos la importancia de un diálogo social proactivo y continuo con todos nuestros grupos de interés. A través de nuestras entidades, interactuamos con las comunidades locales y nos esforzamos por contribuir a su desarrollo positivo. Fomentamos las actividades de inversión comunitaria local, regional y global que estén en línea con nuestro propósito, estrategia y valores.

¿Qué significa esto para ti?



Te animamos a contribuir a tu comunidad local a través de tu trabajo en Securitas. Debe asegurarse de que las actividades estén en línea con los valores y políticas de Securitas.

11.2 Patrocinio

Las actividades de patrocinio de Securitas deben integrarse con nuestras otras actividades de comunicación para destacar nuestra marca premium Securitas. El patrocinio debe estar bien organizado y basado en los Valores y el Código Ético de Securitas y en nuestras directrices de marca.

El objetivo es que el patrocinio contribuya a una imagen positiva de nuestra empresa, fortalezca la marca y haga que nuestros empleados se sientan orgullosos de trabajar para Securitas. Siempre debemos vincular nuestro patrocinio a nuestro negocio.

Todas las actividades de patrocinio deben estar cubiertas por un acuerdo escrito. El

acuerdo debe ser aprobado por expertos legales locales, de acuerdo con las leyes locales y las regulaciones fiscales.

¿Qué significa esto para ti?



Usted tiene la responsabilidad de saber qué actividades puede patrocinar Securitas. También debe asegurarse de que un patrocinio no sea una forma de corrupción oculta, por ejemplo, si se le pide que contribuya a una organización específica, como la organización benéfica de una persona o de una autoridad gubernamental, para asegurar un contrato.

Implementación y cumplimiento



El Presidente de División, Jefe de Función o equivalente es responsable de garantizar la implementación del Código en su división, región o área de responsabilidad. El Presidente del País, el Presidente Regional o equivalente, junto con la persona responsable del cumplimiento, tienen la responsabilidad final de la correcta implementación del Código por parte de todos los empleados y socios comerciales dentro de su respectivo territorio. Esto incluye la firma del Código por parte de todos los empleados y la capacitación de todos los empleados en el Código.

El Código también debe comunicarse e implementarse, en la mayor medida posible, en todas las relaciones con los socios comerciales.

La aplicación y el cumplimiento del Código se supervisarán de manera permanente como parte del proceso de gestión del riesgo país y del proceso de gestión del riesgo institucional. El Código se revisa anualmente. El Consejo de Administración de Securitas AB tiene la responsabilidad última del Código.

Una descripción más detallada del procedimiento de denuncia, su finalidad y uso se puede encontrar en la Política de Denuncias del Grupo Securitas.

¿Qué significa esto para ti?



Es responsabilidad de cada empleado, directivo y directivo de Securitas leer, comprender y cumplir el Código. También tiene la responsabilidad de denunciar las sospechas o conocimientos de mala conducta o incumplimiento del Código.

